

Politica sulla Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia

1. POLITICA E OBIETTIVI ANNESSI

- a) Tutto il Gruppo AB Mauri è impegnato a conseguire e migliorare continuamente gli standard di sicurezza, salute, protezione ambientale e prestazione energetica come anche documentato dalle politiche HSE Globali. La visione del Gruppo AB Mauri consiste nel TARGET ZERO, ossia ZERO infortuni, ZERO malattie professionali, ZERO impatti ambientali negativi, ZERO danni alla proprietà, al sito e al prodotto. AB Mauri Italy fa propria la visione del gruppo e l'impegno alla massima tutela, in maniera consapevole, rispetto alla natura e alla rilevanza dei pericoli e dei rischi possibili per la salute e la sicurezza dei dipendenti, degli appaltatori e dei visitatori e di tutti gli stakeholder per l'ambiente, degli immobili, degli impianti ed i prodotti.
- b) AB Mauri Italy S.p.A. Società Benefit si impegna a rispettare la normativa cogente sulla salute e la sicurezza sul lavoro e in particolare il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., la legge sulla protezione ambientale D.Lgs. 152/2006 e s.m.i., e su tutte le altre normative nazionali e internazionali pertinenti, anche in ambito energetico, le buone prassi e i codici di condotta approvati.
- c) L'azienda approva con la propria politica gli obiettivi e gli standard di gestione dei rischi stabiliti da AB Mauri Global definendo un quadro per la gestione e la comunicazione di salute, sicurezza, ambiente ed energia con tutte le parti interessate.
- d) L'organizzazione rende disponibile la politica alle parti interessate interne ed esterne, nonché la riesamina periodicamente per assicurare che si mantenga pertinente ed appropriata all'organizzazione. Inoltre, si prodiga per garantire rapporti trasparenti e continui con le parti interessate interne ed esterne.
- e) AB Mauri Italy S.p.A. Società Benefit è impegnata in programmi di valutazione e controllo del rischio efficaci al fine di mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri dipendenti, nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, coerentemente con il proprio contesto e la propria valutazione dei rischi.
- f) L'organizzazione predispone la valutazione del contesto aziendale, compresi la natura, la dimensione, le variazioni significative dei processi e/o degli impianti, in ragione dell'impatto ambientale ed energetico, e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- g) L'organizzazione è attiva, inoltre, nella protezione dell'ambiente e nel miglioramento della prestazione energetica mediante un utilizzo il più possibile sostenibile delle risorse e nella considerazione della progettazione del prodotto al fine di ridurre al minimo l'impatto ambientale nella produzione, nell'uso e nello smaltimento, recuperando, riutilizzando e riciclando.
- h) AB Mauri Italy S.p.A. Società Benefit garantisce programmi efficaci per monitorare, verificare e consentire un impiego efficiente delle risorse, assicurando il miglioramento continuo dei sistemi di gestione e delle prestazioni di Sicurezza, Salute, Ambiente ed Energia, consentendo così a tutti i siti di rispondere ai cambiamenti man mano che la Società sviluppa.
- i) L'Alta direzione e i dirigenti tutti sono impegnati nella guida e nel coordinamento di ciò che riguarda la Salute, Sicurezza, Ambiente ed Energia, dando priorità alle attività correlate e avvalendosi della collaborazione di manager e supervisor per l'attuazione delle azioni previste e delle misure di controllo e vigilanza.
- j) Promuove il crescente coinvolgimento del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel rispetto delle procedure e delle istruzioni aziendali e nel rispetto delle direttive in materia di salute, sicurezza sul lavoro e in materia ambientale ed energetica.
- k) Promuove attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura e una pratica di comportamento basati sulla tutela dell'ambiente, della salute personale e dell'efficienza energetica. Si impegna a formare adeguatamente ed efficacemente i dipendenti, gli appaltatori, trasportatori e i visitatori, nella misura in cui il loro ruolo e la loro mansione lo richiedono.
- l) Si impegna per assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del sistema di gestione.
- m) Tutti sono impegnati a rispettare i requisiti di conformità riguardanti Salute e Sicurezza (ISO 45001:2018), Impatto ambientale (14001:2015) in tutti i paesi in cui operano e sono impegnati ad adottare tutte le misure ragionevolmente praticabili per prevenire, controllare e ridurre al minimo i rischi e i loro possibili effetti. Pertanto, approvano gli obiettivi qui esposti e le procedure per la loro attuazione che saranno progettate per creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano. AB Mauri si assicura che i fornitori che svolgono lavori per, o per conto della società, siano conformi a simili criteri di sicurezza, di salute ed ambientali.

2. OBIETTIVI SPECIFICI HSE ED ENERGETICI PER IL 2025-2026

- a) Prevenire gli infortuni ovvero "0 infortuni" e le malattie professionali, ovvero "0 Malattie professionali"
- b) Prevenire l'inquinamento ambientale
- c) Mantenere efficaci Sistemi di Gestione per la sicurezza, l'ambiente e l'energia, implementati alla luce degli schemi normativi UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 50001.
- d) Promuovere un approccio per processi rispetto al quale le attività vengono costantemente monitorate e riesaminate sulla base di obiettivi misurabili, definendo indicatori e riesaminando periodicamente gli stessi rispetto agli obiettivi fissati:
 - o Safety Improvement Report (Observation Cards + Near Miss) con target di 770 osservazioni di cui almeno 218 comportamentali
 - o Safety ALERT / SHARE con target di 36 SS/SA, Environmental ALERT / SHARE con target di 9 SS/SA
 - o Ispezioni di sicurezza con target di 760 Inspections
 - o TOOL BOX TALK (meeting sicurezza reparti) con target di 420 TBT
 - o Corso di formazione Leading for Safety e Leading for Safety Refresh per n. 88 persone
 - o Corso di formazione Leading for Environment e Leading for Environment Refresh per n. 56 persone
- e) Promuovere un costante miglioramento dei processi di gestione e di produzione per mantenere elevate efficacia ed efficienza che consentano il raggiungimento degli obiettivi di budget rispettando gli adempimenti cogenti delle norme e delle leggi applicabili, nonché gli obblighi di conformità, attinenti alla qualità, la sicurezza, l'ambiente e l'energia. Implementare una gestione dei rifiuti orientata a principi di riduzione, riciclaggio, riutilizzo.
- f) Impegnarsi con costanza a creare sinergia tra sostenibilità economica, ambientale e sociale. Operare secondo un modello di economia circolare, riducendo il proprio impatto ambientale e contribuendo a mitigare i cambiamenti climatici; agire con rigore per un uso responsabile delle risorse naturali.
- g) Monitoraggio e ove possibile miglioramento continuo delle performance ambientali ed energetiche tramite analisi dei KPIs specifici inerenti alle energie e risorse utilizzate, i packaging in uso, i rifiuti generati, qualità e quantità dei reflui inviati allo scarico, comunicazioni e notifiche degli enti di controllo, ecc.
- h) Promuovere un miglioramento tecnologico sempre più avanzato e l'utilizzo di energie rinnovabili, di materiali riciclabili e/o riutilizzabili.
- i) Mantenimento e continuo sviluppo del progetto "Be a good Neighbour" per ridurre il proprio impatto ambientale con l'obiettivo di integrarsi al meglio nella comunità, aiutandola e rispettandola.
- j) Agire con responsabilità e integrità con rispetto, con trasparenza e con correttezza verso i dipendenti, verso i clienti, verso i fornitori, verso le istituzioni e verso le comunità.
- k) Operare in stretta collaborazione con i fornitori di prodotti e di servizi individuando gli aspetti chiave che impattano sul prodotto finale, sulla soddisfazione del cliente, sulle prestazioni energetiche e sul rispetto delle norme in materia di tutela ambientale.

3. RESPONSABILITA' E ORGANIZZAZIONE

- a) I dirigenti dei reparti hanno la responsabilità primaria di garantire che le tematiche relative all'ambiente, alla salute, alla sicurezza e all'energia siano applicate e gestite correttamente nei loro rispettivi settori di attività.
- b) I supervisor sono tenuti a sovrintendere e vigilare affinché le norme di sicurezza ed i processi ambientali dei sistemi siano pienamente applicati e assicurino un ambiente di lavoro sicuro per le persone, nel rispetto dell'ambiente.
- c) Il Responsabile locale del Sistema di Prevenzione e Protezione Salute, Sicurezza sul lavoro, Ambiente ed Energia è tenuto alla preparazione ed al mantenimento delle valutazioni dei rischi e delle relative procedure, in collaborazione con le figure pertinenti, per aiutare la gestione operativa e il controllo su di essa.
- d) Ciascun dipendente deve prendersi cura della propria salute e sicurezza, così come di quella delle altre persone ed è tenuto ad agire con la dovuta considerazione per l'ambiente e per i consumi energetici. Ciascun dipendente deve osservare con attenzione le proprie condizioni di lavoro e segnalare qualsiasi situazione che risulti poco sicura. Tutti i dipendenti devono utilizzare i dispositivi di sicurezza e le attrezzature fornite nell'interesse dell'ambiente, della salute e della sicurezza, evitando di utilizzarle in modo improprio.
- e) I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza devono essere consultati riguardo alle valutazioni dei rischi. Devono essere organizzate riunioni che coinvolgano il SPP al completo almeno una volta all'anno.

Ottobre 2025

Stefano Mauriello

Datore di Lavoro

stefano mauriello